

## ПРОТОКОЛ № 4

### заседания Научно-методического совета профессиональных образовательных организаций Краснодарского края

Дата проведения:	15.12.2023
Время проведения:	11.00
Организатор:	ГБУКК «Центр сопровождения образования»
Формат проведения:	ВКС
Место проведения:	ГБУКК «Центр сопровождения образования», г. Краснодар, ул. Красная, 76.

Председатель НМС: Н.Н. Матак, директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Ахтырский техникум Профи-Альянс»;

Секретарь: Е.Д. Дроздова, заместитель директора ГБУКК «Центр сопровождения образования» (ГБУКК ЦСО).

На заседании присутствовало 10 человек.

**Тема заседания:** Развитие инновационного пространства профессиональных образовательных организаций.

#### Повестка дня

- 1 О результатах мониторинга кадровой обеспеченности профессиональных образовательных организаций.

**Дроздова Елена Дмитриевна, заместитель директора ГБУКК ЦСО.**

- 2 О реализации образовательных программ среднего профессионального образования (отдельных их частей) в форме практической подготовки.

**Рыбалко Сергей Юрьевич, заместитель директора по учебно-производственной работе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарский машиностроительный колледж»**

- 3 О результатах реализации мероприятий с учётом федеральных и региональных проектов в 2023 году.

**Истомина Мария Викторовна, заместитель начальника отдела среднего профессионального образования министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края**

- 4 О согласовании Положения о краевом конкурсе профессионального мастерства для молодых педагогов. Об утверждении призового фонда для краевого конкурса профмастерства для молодых педагогов «Территория молодых», регионального этапа Всероссийского конкурса «Мастер года» на 2024 год.

**Дроздова Елена Дмитриевна, заместитель директора ГБУКК ЦСО.**

- 5 О планировании работы Научно-методического совета на 2024 год

**Матак Наталья Николаевна, председатель НМС, директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Ахтырский техникум Профи-Альянс».**

#### **Ход заседания:**

**По первому вопросу слушали:** Дроздову Елену Дмитриевну, заместителя директора ГБУКК ЦСО с докладом о результатах мониторинга кадровой обеспеченности профессиональных образовательных организаций.

Мониторинг кадровой обеспеченности профессиональных образовательных организаций Краснодарского края проводится ГБУКК ЦСО на основании Плана мероприятий по обеспечению педагогическими кадрами образовательных организаций Краснодарского края, утвержденного приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, а также в соответствии с письмом министерства. Мониторинг организован министерством с целью проведения анализа потребности в педагогических кадрах образовательных организаций Краснодарского края и позволяет выявить:

- общее количество административно-управленческого персонала и педагогических работников;

- уровень образования;

- уровень дополнительного образования (переподготовки);

- квалификационную категорию;

- прохождение стажировки за последние 3 года;

- прохождение курсов повышения квалификации за последние 3 года;

- возраст, стаж (общий, педагогический, на занимаемой должности).

*По административным, педагогическим работникам (преподаватели, мастера п/о, социальные педагоги, педагоги-психологи, методисты, тьюторы, педагоги-организаторы и пр.), и учебно-вспомогательному персоналу (заведующие методическими кабинетами, специалисты по учебно-методической работе, диспетчеры по расписанию, лаборанты, библиотекари, программисты и прочие должности) данные собирались в более расширенном формате, т.е. не про-*

сто численно, а по ФИО, что касается иных работников ПОО (коменданты, плотники, слесари, электрики, кладовщики, подсобные рабочие, вахтеры, гардеробщики, уборщики помещений, дворники т.д.), то это только численность. Еще идет более детальная обработка собранной от ПОО информации, но общие данные подсчитаны.

По результатам выявлено фактическое количество – 7682 чел.:

- руководящих/административных работников – 468 чел.,
- педагогических работников – 4503 чел.,
- учебно-вспомогательного персонала – 397 чел.,
- иных работников – 2314 чел..

Потребность в 421 вакансии:

- руководящих/административных работников – 32 чел.,
- педагогических работников – 197 чел.,
- учебно-вспомогательного персонала – 43 чел.,
- иных работников – 181 чел..

**Выступали:** Матак Наталья Николаевна, директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Ахтырский техникум Профи-Альянс»: нехватка педагогических кадров является наиболее актуальной проблемой, особенно в отдаленных муниципальных образованиях, где довольно сложно найти нужного специалиста, а для специалистов, пришедших с производства, необходимо получить педагогическое образование, пройти переподготовку по педагогике, что связано для образовательных учреждений с дополнительными расходами.

**Решили:** принять информацию к сведению;

**По второму вопросу слушали:** Рыбалко Сергея Юрьевича, заместителя директора по учебно-производственной работе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарский машиностроительный колледж»

Выступление было связано с реализацией образовательных программ среднего профессионального образования (отдельных их частей) в форме практической подготовки в ГБПОУ КК КМСК.

**Выступали:** Матак Наталья Николаевна, директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Ахтырский техникум Профи-Альянс» задала вопрос о том, как ГБПОУ КМСК решает вопрос реализации образовательных программ для обучающихся, которые в ходе производственной практики официально трудоустраиваются на производство и есть ли возможность внедрить на выпускных курсах только практическую форму обучения?

Решетняк Оксана Валерьевна, директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарский педагогический колледж» высказала мнение, что не по всем специальностям и профессиям на выпускных курсах, согласно ФГОС СПО реализу-

ется только практическая подготовка. Для реализации образовательных программ для трудоустроенных обучающихся в ПОО края применяют индивидуальные учебные планы, это распространенная практика в соответствии с ФГОС. Этот вопрос целесообразней поднимать на этапе обсуждения и экспертизы новых ФГОС в рамках работы ФУМО.

**Решили:** принять информацию к сведению; использовать опыт колледжа для трансляции в регионе.

**По третьему вопросу слушали:** Истомину Марию Викторовну, заместителя начальника отдела среднего профессионального образования министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края о результатах реализации мероприятий с учётом федеральных и региональных проектов в 2023 году.

**Решили:** принять информацию к сведению.

**По четвёртому вопросу слушали** Дроздову Елену Дмитриевну, заместителя директора ГБУКК ЦСО.

О краевых конкурсах профессионального мастерства: предложено в 2024 году заменить конкурс «Преподаватель года» на конкурс для молодых педагогов «Территория молодых», проводить конкурс в январе-феврале 2024 года. Проект положения о проведении нового конкурса был направлен членам НМС заранее для ознакомления. Т.к. в новом конкурсе предполагается участие пар преподавателей, следовательно необходимо увеличить количество призов (по 2 для победителей (1 место) и по 2 для призеров (2,3 места)). В ноябре в ГБУКК ЦСО состоялось заседание рабочей группы по проведению конкурсов в 2024 году. В работе участвовали победители и члены жюри конкурсов, представители Краевого Профсоюза, отдела СПО министерства, ПОО. Предложено увеличить финансирование на призы регионального конкурса «Территория молодых», регионального этапа Всероссийского конкурса «Мастер года» на 2024 год. Предложено в качестве призов: денежные сертификаты, сертификаты на путешествие по России, ноутбуки и планшеты.

Поступило предложение рассмотреть возможность организовать в качестве награждения победителя краевого конкурса работ (проектов) научно-технического творчества студентов, обучающихся профессиональных образовательных организаций Краснодарского края однодневную экскурсию в образовательный центр «Сириус».

**Выступали:** Решетняк О.В., директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарский педагогический колледж». Предложила внести изменения в положение о конкурсе «Территория молодых», перенести из раздела 1 п.1.4 в раздел 3. В 5 разделе п.5.4 и далее по тексту слово «урок» заменить на «занятие». Увеличить время для решения педагогических кейсов, т.к. с учетом критериев оценивания конкурсного задания 5 мин. недостаточно.

Истомина М.В. – выдача денежных сертификатов требует согласования с администрацией Краснодарского края, процедура согласования длительная, к проведению конкурсов в 2024 году нет возможности провести требуемые мероприятия. Предложила оставить в качестве призов ноутбуки для 1 места, планшеты для 2 и 3 мест, увеличив количество призов для конкурса «Территория молодых», данные призы педагогические работники смогут использовать в профессиональной деятельности, что является наиболее целесообразным.

Ребрина Э.М.: срок проведения конкурса «Территория молодых» в январе-феврале наиболее удобен для ПОО, а также учитывает сроки проведения федерального конкурса «Мастер года».

Мезенцева О.А. предложила в качестве призов для победителей (1 места) смартфоны, для призеров (2,3 места) ноутбуки.

**Решили:**

1. Согласовать Положение о краевом конкурсе для молодых педагогов «Территория молодых» с учетом предложений, определить сроки его проведения: февраль-март 2024 года.

2. Для конкурса «Территория молодых» увеличить сумму призового фонда с учетом участия педагогических дуэтов (увеличится количество победителей и призеров).

3. В качестве призов определить для конкурса «Территория молодых»: 2 смартфона, 4 ноутбука. Для регионального этапа Всероссийского конкурса «Мастер года» 1 смартфон, 2 ноутбука. Рассмотреть возможность увеличения суммы финансирования на призовой фонд обоих конкурсов с учетом актуальных цен 2024 года, определить по факту финансирования ГБУКК ЦСО на 2024 год.

4. Рассмотреть возможность организовать в качестве награждения победителя краевого конкурса работ (проектов) научно-технического творчества студентов, обучающихся профессиональных образовательных организаций Краснодарского края однодневную экскурсию в образовательный центр «Сириус». Согласовать с финансовым отделом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края механизм оплаты экскурсии.

**По пятому вопросу слушали:** Матак Наталью Николаевну, председателя НМС, директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Ахтырский техникум Профи-Альянс» о планировании работы научно-методического совета на 2024 год. Было предложено определить основные темы для четырех заседаний НМС  
Решили: утвердить план работы НМС на 2024 год.

Председатель НМС

Н.Н.Матак