



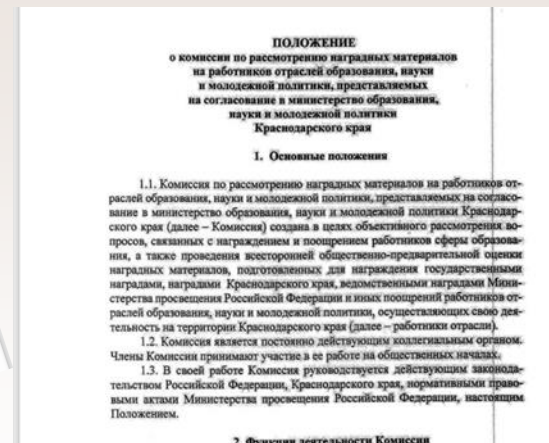
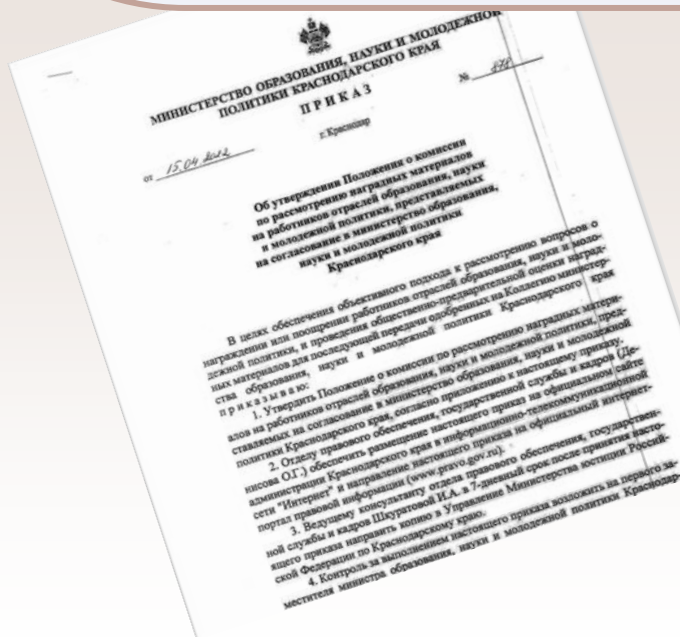
**Оформление документов для
представления работников сферы
образования
к награждению ведомственными
наградами**

Директор ГБУКК
«Центр сопровождения образования»
Иващенко Ирина Анатольевна.

Экспертно-аналитическое сопровождение

ГБУКК ЦСО

Приказ министерства образования,
науки и молодежной политики Краснодарского края
от 15.04.2022 г. № 878
«Об утверждении Положения о комиссии
по рассмотрению наградных материалов
на работников отраслей образования, науки и молодежной политики,
представляемых на согласование в министерство образования,
науки и молодежной политики Краснодарского края»



Нормативные основы

ГБУКК ЦСО

Приказ Минпросвещения РФ
от 1.07.2021 г. № 400
«О ведомственных наградах
министерства просвещения Российской Федерации»

Положение о ведомственных наградах министерства просвещения РФ



«.... Форма поощрения и общественного признания достижений...

Награждение производится за выдающиеся достижения (заслуги) и многолетний добросовестный труд.....»

Нормативные основы

ГБУКК ЦСО

Приказ Минпросвещения РФ
от 1.07.2021 г. № 400
«О ведомственных наградах
министерства просвещения Российской Федерации»

Положение о ведомственных наградах
министерства просвещения РФ

п. 17. «К ходатайству прилагается наградной лист, рекомендуемый образец которого приведен в приложении к настоящему Положению. В наградном листе рекомендуется указывать конкретные заслуги кандидата, сведения о личном вкладе в сферу деятельности.»



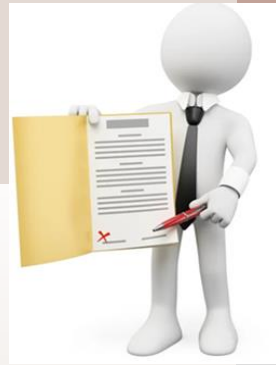
Характеристика с указанием конкретных заслуг

ГБУКК ЦСО



- Лаконичность и убедительность характеристики результатов профессиональной деятельности, заслуг, достижений;
- Конкретные количественные и качественные показатели в работе с обучающимися, родителями, педагогами;
- Информация о личном вкладе в сферу деятельности с указанием временного периода;
- Оценка результатов проявления деловых и личностных качеств;
- Использование официально-делового стиля изложения, орфографическое, стилистическое соответствие общепринятым правилам;
- Составление текста от третьего лица.

Характеристика с указанием конкретных заслуг



ГБУКК ЦСО

Педагогические работники

- 1. Качественные результаты обучения детей; динамика образовательных результатов; особые достижения обучающихся.**
- 2. Результаты развития у обучающихся/воспитанников способностей, результаты участия в конкурсах, соревнованиях на различных уровнях; результаты реализации социокультурных проектов.**
- 3. Результаты распространения опыта профессиональной деятельности на муниципальном, региональном, федеральном уровнях в различных формах.**
- 4. Результаты личного участия в деятельности инновационных (экспериментальных) площадок.**
- 5. Результаты экспертной и организационно-методической деятельности.**
- 6. Результаты участия в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса.**
- 7. Результаты участия в профессиональных конкурсах, конкурсах методических разработок.**

Характеристика с указанием конкретных заслуг

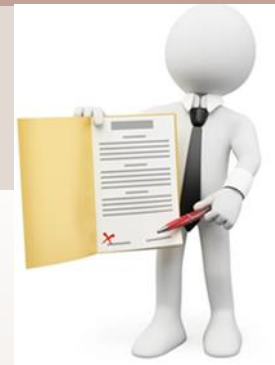
ГБУКК ЦСО

Руководители, руководящие работники



- 1. Результативность образовательного процесса: сохранность контингента, динамика образовательных результатов, наличие 100-балльников, выпускников, получивших медаль, аттестат с отличием, достижения детей в конкурсах, конференциях, общественно значимых мероприятиях, реализация программ по работе с одаренными детьми, с детьми с ОВЗ.**
- 2. Планирование, координация и контроль работы педагогических и иных работников, в результате чего учреждение имеет высокий рейтинг.**
- 3. Результаты работы по повышению квалификации и профессионального мастерства Педагогов (первая и высшая квалификационные категории, привлечение молодых педагогов, наставничество, профессиональные конкурсы, проведение в учреждении конференций, семинаров).**
- 4. Результаты административно-хозяйственной работы (оснащенность, организация питания, медицинского обслуживания).**
- 5. Результаты работы по обеспечению соблюдения норм и правил техники безопасности.**

Характеристика с указанием конкретных заслуг

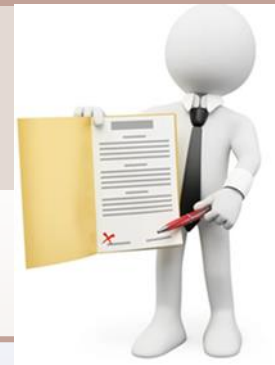


ГБУКК ЦСО

Иные работники

- 1. Результаты личного вклада в развитие организации либо сферы образования, участия в разработке и внедрении новых технологий, систем, мер, направленных на повышение качества работы.**
- 2. Результативность участия в координации, организации и проведении общественно значимых мероприятий, реализации программ, проектов, актуальных направлений деятельности учреждения либо сферы образования.**
- 3. Результаты повышения квалификации по направлению деятельности, способствующие Улучшению количественных и качественных показателей.**
- 4. Эффективность корпоративного взаимодействия, результаты внутриведомственного/ межведомственного сотрудничества для решения поставленных задач.**
- 5. Результаты транслирования собственного опыта профессиональной деятельности на муниципальном, региональном, федеральном уровнях, результаты участия в конкурсах, конференциях, семинарах.**
- 6. Результаты проявления деловых и личных качеств, управленческих и организаторских способностей для достижения положительной динамики в работе.**

Характеристика с указанием конкретных заслуг



ГБУКК ЦСО

Личный вклад в развитие организации

- **Участвовал в разработке/внедрении/апробации.....**
- **Разработал/инициировал....., что позволило.....**
- **Провел модернизацию/реформирование/реорганизацию....., которая...**
- **Внедрил новую систему/технологию, что привело.....**
- **Успешно реализовал меры....., направленные на.....**
- **Уделял внимание....., благодаря чему.....**
- **Сформировал систему....., что позволило.....**
- **Способствовал развитию важного направления деятельности организации...**
- **Является координатором проекта..../рабочей группы...../совета... по вопросам**

Характеристика с указанием конкретных заслуг

ГБУКК ЦСО

Оценка деловых и личных качеств,
управленческих и организаторских способностей



- Зарекомендовал/ проявил себя как компетентный/вдумчивый/целеустремленный/инициативный/высококвалифицированный/настойчивый в достижении цели;
- Способен находить оптимальные/эффективные подходы к решению поставленных задач;
- Обладает умением/ способностью.....;
- Успешно выстраивает межличностные отношения...;
- Благодаря своим личным и деловым качествам пользуется авторитетом и уважением коллектива.

Характеристика с указанием конкретных заслуг



ГБУКК ЦСО

Результаты деятельности

Конкретные количественные и качественные показатели в работе с обучающимися, родителями, педагогами:

- В организации было проведено/создано/внедрено/апробировано.....
- Разработал/инициировал....., что позволило.....
- Провел модернизацию/реформирование/реорганизацию....., которая...
- Внедрил новую систему/технологию, что привело.....
- Успешно реализовал меры....., направленные на.....
- Уделял внимание....., благодаря чему.....
- Сформировал систему....., что позволило.....
- Способствовал развитию важного направления деятельности организации...
- Является координатором проекта..../рабочей группы..../совета... по вопросам

Например

ГБУКК ЦСО

Ученики стали победителями муниципальных и краевых конкурсов и олимпиад

Успешно выявляет и развивает способности детей, в результате подготовила призера регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников по русскому языку (2019), победителя и призера муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников по русскому языку (2019, 2020), лауреата Краевого конкурса юнкорской прессы «Креатив инициатив» (2020), победителя и двух призеров детского творческого конкурса «Афганистан глазами детей» в номинации «Лучшее сочинение» в старшей возрастной категории (2021), лауреата Пасхального фестиваля «Тому, чья заповедь – Любовь!» (2021)

- **Уделяет внимание выявлению и развитию способностей учеников, что позволило....**
- **Результативно реализует меры, направленные на выявление и развитие способностей детей, благодаря чему....**



Например

ГБУКК ЦСО

Своим методическим опытом делится с коллегами, активно участвует в городских семинарах

Внедрила технологию развития познавательной активности учеников, вносит личный вклад в развитие системы образования района, транслируя собственный профессиональный опыт, на Второй муниципальной научно-практической конференции (2020) представила опыт по теме: Развитие познавательной активности обучающихся на уроках кубановедения через систему учебно-исследовательских методов». Данный обобщенный опыт работы внесен в муниципальный банк передового педагогического опыта (2021).

- **В профессиональной деятельности уделяет внимание....., что позволило разработать и внедрить систему..... Данный опыт успешно транслирует:**
- **На уроках и во внеурочной деятельности результативно реализует меры, направленные на ..., благодаря чему....**



Например

ГБУКК ЦСО

Учителя школы ежегодно принимают участие в профессиональных конкурсах

В целях профессионального роста и повышения квалификации учителей в школе налажена (разработана, внедрена) система проведения открытых уроков и педагогических семинаров, благодаря чему учителя активно участвуют в профессиональных конкурсах: учитель истории – победитель профессионального конкурса «Педагогический дебют» (2019), учитель физической культуры – лауреат краевого профессионального конкурса «Учитель здоровья» (2020),

- **Способствует (создает условия) развитию профессионального мастерства педагогов, в результате**
- **Сформирована система внутришкольного повышения квалификации, что позволило учителям результативно участвовать в профессиональных конкурсах:.....**



Например

ГБУКК ЦСО

- **Стабильные высокие результаты педагогической деятельности позволяют активно проводить экспертную и организационно-методическую деятельность: с 2018 г. – руководитель районного методического объединения, в 2019 г. – председатель жюри муниципального конкурса....., в 2020 г. – член жюри регионального конкурса....., с 2020 г. входит в состав экспертной группы федеральной инновационной площадки;**
- **Благодаря опыту профессиональной деятельности с 2018 года является.....**
- **Зарекомендовал себя как компетентный, вдумчивый, инициативный специалист, с 2018 года является руководителем Краевой инновационной площадки. В результате.....**

