Трудовое воспитание. Развитие движения студенческих трудовых отрядов в ПОО

Симонянц Гаянэ Симоновна,
заместитель директора по
учебно-воспитательной работе ААТТ

Добрый день уважаемые коллеги, президиум. Я хотела бы рассказать вам об одном из важнейших направлений воспитательной работы, обозначенных в «Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»,- трудовом воспитание подрастающего поколения.

В соответствии с Законом РФ «Об образовании» специалист среднего звена сегодняшнего дня должен обладать вот такими основными качествами.

В становлении такого специалиста главенствующую роль играет трудовое воспитание, являющееся важнейшим элементом педагогического процесса. Воспитание может считаться полноценным, когда учебно-воспитательная работа сочетается с практической трудовой деятельностью. При помощи труда человек может развиваться как духовно, так и физически, а любые попытки избежать его обуславливают проблемы для личности и для общества.

Об этом говорил и основоположник педагоги в России Константин Дмитриевич Ушинский.

А самый выдающийся политик в мировой истории, сын педагога - Владимир Ильич Ленин – видел будущее общества в соединении обучения с производительным трудом.

Именно такой точкой соприкосновения трудового воспитания и обучения производительному труду стало движение студенческих отрядов.

Берущее свое начало в далеком 1959 году, пережившее упадок 90-х и расцвет 2000-х, движения студенческих трудовых отрядов с каждым годом набирает обороты. Сейчас попасть в СТО становится прерогативой и у студентов повышается мотивация к учебной деятельности.

Студенческие отряды сегодня – это реальная возможность молодежи включиться в настоящую трудовую жизнь, получить не только дополнительный заработок, но и понять свое место в трудовом коллективе, в жизни общества и страны.

Кроме того, эта часть молодежи не будет включена в мутный поток асоциальной деятельности, а станет максимально социализована в нужном для общества и страны пространстве, что особенно актуально в каникулярное время.

Исходя из своего опыта в организации СТО и учитывая возраст наших обучающихся (в среднем 16 – 20 лет), можно с уверенностью сказать, что выстроить структуру СТО в наших условиях в классическом понимании не всегда возможно. Условия, в которых предлагается развивать данное движение в ПОО, диктуют нам следующее:

1. В роли Штаба студенческих отрядов, берущего на себя управление

системой студенческих отрядов, выступает сама профессиональная образовательная организация.

2. Структура Штаба так же может варьироваться в зависимости от формы собственности и возможностей организации. Для ПОО более приемлема структура «по типам отрядов». Преимущество этой структуры в том, что координатор направления отвечает за один тип отрядов (педагогические, строительные, сельскохозяйственные и т.п.).

3. Структура руководящего состава СТО в классическом понимании представлена на слайде.

В наших условиях руководящее звено сокращается до 1 человека – командира, т.к. самим членам СТО не нужно вести хозяйство, распределять финансы, беспокоиться об организации быта, и основные функции на себя берет Штаб, т.е. профессиональная образовательная организация.

4. Говоря о развитии движения СТО, необходимо осознавать, что в первый год очень важно создать положительный, показательный пример деятельности СТО. То есть, результатом деятельности Штаба должно стать не просто трудоустройство студентов, а именно формирование настоящих студенческих отрядов со своей символикой, традициями, ритуалами и т.п. Необходим романтический образ бойца стройотряда, такой, который можно показывать в средствах массовой информации, тем самым, привлекая все большее количество молодых людей под знамена СТО.

5. Основные этапы организации студенческого трудового отряда представлены на слайде.

Если говорить об опыте работы в данном направлении в ГБПОУ КК «Армавирский аграрно-технологический техникум», то нужно сказать, что методы и приемы трудового воспитания: приобщение к общественно-полезному труду, привитие первичных навыков самообслуживания, вовлечение обучающихся в движение СТО, - стали традиционными, носят систематический и непрерывный характер. В 2018 году между ГБПОУ КК ААТТ и Краснодарским региональным отделением «Молодежной общероссийской общественной организацией «Российские Студенческие Отряды» было заключено соглашение о сотрудничестве, в рамках которого члены сервисного отряда техникума уже осуществляют работу на побережье Черного моря в г. Геленджик.

На сегодняшний день помимо сервисного отряда в техникуме функционирует 6 СТО:

1. строительный, силами которого ежегодно производится косметический ремонт учебного и лабораторного корпусов, а также общежития техникума;
2. сельскохозяйственный, силами которого производятся полевые работы в учебно-производственном хозяйстве техникума;
3. педагогический, члены которого организуют в техникуме работу профильных профориетационных смен для школьников;

4. медицинский (ветеринарный), первый в своем роде в крае. Его силами ведется работа учебно-производственного подразделения техникума «Ветеринарная клиника «Алиса» в каникулярный период;

5. отряд по благоустройству города, членами которого являются несовершеннолетние обучающиеся;

6. волонтерский, члены которого круглогодично принимают участие в акциях различной направленности и оказывают помощь людям преклонного возраста в работе на приусадебных участках.

Заработная плата трудоустроенных ребят, конечно, невелика. В среднем около 10000 тысяч рублей в месяц.

Но ценность этого опыта заключается в том, что труд позволяет ребятам наиболее полно и ярко раскрыть их индивидуальные природные задатки и склонности, учит работать в команде.

Ежегодно в нашем техникуме число желающих поработать в летний период в составе СТО растет. Так, если в 2016 году в системе СТО было занято 79 обучающихся, то в 2017 – уже 126, а влетом 2018 года в планах трудоустроить более 150 человек.

И в заключении хотелось бы сказать, что каждый, прошедший школу СТО, знает, что студенческий отряд – это, прежде всего, самоотверженный труд, дающий радость и удовлетворение, если он принес пользу, и вызывающий разочарование, если оказался плохо организованным или никому не нужным.

А работа в СТО является важной частью студенческой жизни и имеет большое значение для трудового воспитания студентов и получения ими новых специальностей, новых трудовых навыков и бесценного опыта работы, которые обязательно пригодится в дальнейшей жизни.